

УТВЕРЖДАЮ

Директор Туровцева И.Е.

Приказ № 151 от 31.03.2022

**Дорожная карта (план мероприятий)
по реализации Положения о системе наставничества педагогических работников
в БМАОУ СОШ №9**

№	Наименование этапа	Содержание деятельности и примерный план мероприятий	Сроки	Ответственный	Результат
1.	Подготовка условий для реализации системы наставничества	Подготовка и принятие локальных нормативных правовых актов образовательной организации:	01.04.2022 31.05.2022	Директор	– приказ «Об утверждении положения о системе наставничества педагогических работников в образовательной организации» – приказ(ы) о закреплении наставнических пар/группе письменного согласия их участников на возложение на них дополнительных обязанностей, связанных с наставнической деятельностью. – подготовка персонализированных программ наставничества
2.	Формирование банка наставляемых	Сбор информации о профессиональных запросах педагогов.	30.04.2022	Заместитель директора	Наличие банка данных наставляемых, согласий на сбор и обработку персональных данных
3.	Формирование банка наставников	Проведение анкетирования среди потенциальных наставников в образовательной организации, желающих принять участие в персонализированных программах наставничества.	30.04.2022	Заместитель директора	Наличие банка данных наставников, согласий на сбор и обработку персональных данных.

4.	Отбор и обучение	<p>Анализ банка наставников и выбор подходящих для <i>конкретной</i> персонализированной программы наставничества педагога/группы педагогов.</p> <p>Обучение наставников для работы с наставляемыми:</p> <ul style="list-style-type: none"> - подготовка методических материалов для сопровождения наставнической деятельности; - проведение консультаций, организация обмена опытом среди наставников – «установочные сессии» наставников. 	31.05.2022	Заместитель директора, Старший методист	Готовность наставников к работе с наставляемым
	Организация и осуществление работы наставнических пар/групп	<ol style="list-style-type: none"> 1) Формирование наставнических пар/групп. 2) Разработка персонализированных программ наставничества для каждой пары/группы. 3) Организация психолого-педагогической поддержки сопровождения наставляемых, не сформировавших пару или группу (при необходимости), продолжение поиска наставника/наставников. 	31.05.2022	Заместитель директора	Сформированы пары/группы, разработаны персонализированные программы наставничества
	Завершение персонализированных программ наставничества	<ol style="list-style-type: none"> 1) Проведение мониторинга качества реализации персонализированных программ наставничества (анкетирование); 2) Проведение школьной конференции по итогам реализации программ наставничества. 	30.10.2022	Заместитель директора	Аналитическая справка по результатам анкетирования

		3) Проведение итогового мероприятия (круглого стола) по выявлению лучших практик наставничества; пополнение методической копилки педагогических практик наставничества.			
	Информационная поддержка системы наставничества	Освещение мероприятий Дорожной карты осуществляется на всех этапах на сайте образовательной организации и социальных сетях, по возможности на муниципальном и региональном уровнях.	До 30.10.2022	Заместитель директора	